

**Spett.le Ordine dei
Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili
Di Torre Annunziata**
Via Prota 79, Is. 9 -Torre Annunziata

Oggetto: Richiesta di convenzione per l'espletamento dell'attività di consulenza in materia di Sicurezza sul Lavoro (**D.Lgs 81/2008 s.m.i**) ed Igiene degli Alimenti (**HACCP- Pacchetto Igiene**), rivolta agli studi ed ai clienti dei Professionisti iscritti all'Ordine di Torre Annunziata.

Egregio Presidente Giugliano,

Con la presente, la Job Safety Consulting di Luigi Cascone chiede la convenzione per l'espletamento delle attività in oggetto verso i clienti dei professionisti appartenenti al medesimo ordine.

L'azienda propone un servizio dinamico e competitivo a stretto contatto con il committente stesso in modo da semplificare l'aspetto legislativo-burocratico in termini di Sicurezza Sui Luoghi di Lavoro e Sull'Igiene degli Alimenti; adempimenti resi obbligatori dalla normativa vigente sia comunitaria che nazionale.

La Job Safety Consulting si prefigge come obiettivo quello di offrire un servizio molto professionale ed allo stesso tempo non eccessivamente dispendioso che sia quanto più vicino alle esigenze aziendali.

La Job Safety Consulting nasce dallo spirito di un giovane imprenditore, **laureato all'Università degli Studi di Napoli Federico II in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro, iscritto al collegio dei Periti Industriali Laureati della provincia di Napoli con specializzazione Chimica Industriale**, esperto nel settore della Sicurezza nei luoghi di lavoro e sull'Igiene Degli Alimenti, con l'idea di creare un'attività che potesse aiutare a 360° le aziende che si apprestano ad espletare la propria attività lavorativa in un mercato le cui norme sono sempre più complicate e difficili da interpretare, ma allo stesso tempo onerose da rispettare.

Quello che la Job Safety Consulting si propone è di offrire un servizio professionale ed accessibile, pensato su misura del cliente, dopo un'attenta analisi delle sue esigenze e delle sue disponibilità tempistiche ed economiche, impiegando un'etica lavorativa esemplare.

Un importante aspetto che l'azienda ha preso in considerazione è quello della formazione, Job Safety Consulting è formatore autorizzato/convenzionato con l'ente bilaterale FISMIC e offre formazione a seconda delle esigenze aziendali. (sicurezza sul lavoro - attestati di formazione da alimentarista)

“ Il cliente lavorerà per se stesso senza mai essere lasciato solo a se stesso. ”

PROPOSTA DI ADESIONE AL FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE FONDOLAVORO

I Fondi Interprofessionali (Legge 388/2000) sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni sindacali e finalizzati alla promozione di attività di formazione rivolte ai lavoratori occupati. Sono autorizzati a raccogliere lo 0,30% versato all'INPS e a ridistribuirlo tra i loro iscritti. Destinando lo 0,30% a un Fondo Interprofessionale, l'azienda avrà la garanzia che quanto versato - per obbligo (legge 845 del 1978) - le possa ritornare in azioni formative volte a qualificare - in piena sintonia con le proprie strategie aziendali - i lavoratori dipendenti. L'adesione a un fondo non comporta nessun altro costo per le imprese e - in qualsiasi momento - è possibile cambiare Fondo o rinunciare all'iscrizione.

Aderire a un Fondo Interprofessionale comporta numerosi vantaggi, tra cui:

- Accrescere la competitività dell'impresa;
- Ridurre i costi aziendali sostenuti per la formazione;
- Partecipare attivamente a iniziative formative adeguate ai bisogni e alla realtà dell'impresa;
- Soddisfare le proprie esigenze formative;
- Consolidare la capacità dell'azienda di trovare nuovi sbocchi nel mercato, grazie all'aumento di know-how conseguente alla valorizzazione professionale dei dipendenti.

Il modo più semplice è quello di affidare tutta l'attività a un *service esterno* che gestisca sia la procedura di finanziamento sia l'erogazione dei percorsi formativi.

Job Safety Consulting offre la propria competenza in materia di Fondi Interprofessionali sostenendo le imprese in tutte le fasi, dall'inizio (adesione al fondo) alla fine del processo (chiusura, rendicontazione e certificazione del percorso formativo realizzato).

Al momento opportuno, insieme all'impresa, sarà sviluppato il piano formativo e un team di esperti si occuperà della stesura e presentazione del progetto e della domanda di finanziamento. Tutte queste fasi non avranno nessun onere aggiuntivo per le aziende. In altre parole, Job Safety Consulting sarà remunerata direttamente sul progetto e solo ed esclusivamente nel caso di buon esito della richiesta di finanziamento. Una volta approvato il progetto presentato, Job Safety Consulting, attraverso i propri partners, si occuperà di tutto: erogare i corsi formativi scelti dall'azienda e/o gestire gli aspetti burocratici della richiesta di finanziamento, sollevando l'azienda da qualsiasi onere burocratico e gestionale.

PROCEDURE

L'adesione a Fondolavoro deve essere effettuata dall'impresa utilizzando una delle denunce contributive mensili e si manifesta nei modi di seguito illustrati:

Ipotesi in cui l'azienda non aderisce già a Fondi Interprofessionali:

Nell'UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", opzione "Adesione", va selezionato il codice FLAV seguito dall'indicazione del numero di dipendenti.

Ipotesi in cui l'azienda aderisce ad un altro Fondo Interprofessionale:

nell'UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", opzione "Revoca" va inserito il codice REVO (che si riferisce agli operai, impiegati e quadri) e REDI (solo nel caso in cui l'azienda occupi dirigenti), dopodiché, va selezionato contestualmente il codice FLAV seguito dall'indicazione del numero di dipendenti.

- **TEMPISTICA**

L'azienda comincia ad accantonare il proprio versato a partire dal mese di adesione, ma il Fondo riconosce le rimesse solo ad avvenuto trasferimento delle risorse dall'Inps al Conto Sistema di FONDOLAVORO. Pertanto sarà possibile, per le Aziende aderenti, presentare Piani Formativi con copertura finanziaria solo a partire dal 10°/12 ° mese di adesione.

- **ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E PROGRAMMAZIONE PERIODICA DELLE ATTIVITA' FORMATIVE**

Al fine di poter essere sempre immediatamente operativi e rispondenti alle esigenze delle Aziende che aderiscono a FONDOLAVORO, periodicamente sarà inviata a tutti i soggetti coinvolti una scheda per la rilevazione dei fabbisogni formativi e, al contempo saranno inviate ipotesi di proposte formative da condividere con le aziende che vorranno partecipare ai Piani Formativi presentati.

- **PRESENTAZIONE PIANI FORMATIVI**

Job Safety Consulting si occuperà della presentazione dei Piani Formativi, dove per Piano Formativo si intende un programma organico di azioni formative, definite progetti formativi, concordato dalle Parti Sociali e rispondente a esigenze aziendali, settoriali e territoriali. La modalità prescelta sarà principalmente quella del Conto di Rete.

Il Conto Formazione Aggregato/di Rete è lo strumento attraverso il quale, un raggruppamento di aziende aderenti ha la possibilità di accedere in forma diretta alle risorse accantonate e versate al Fondo-INPS.

Le risorse che affluiscono nel Conto Formazione Aggregato/di Rete sono a completa disposizione del Soggetto gestore, che può utilizzarle per finanziare la formazione dei dipendenti delle aziende interessate, nei tempi e con le modalità che ritiene più adeguate e soprattutto per soddisfare qualsiasi tipologia di esigenza formativa, compresa la Formazione Obbligatoria.

Una volta approvato il Piano si procederà all'avvio delle attività formative, questa è una fase particolarmente delicata giacché prevede una serie di attività che dovranno svolgersi in maniera puntuale.

Job Safety Consulting si occuperà del Coordinamento generale del Piano Formativo, sarà rimessa ai soggetti coinvolti l'individuazione del personale attivamente coinvolto sia per le attività di docenza che per le attività di tutoraggio delle singole azioni formative; che riceveranno formale lettera d'incarico per l'espletamento delle attività.

La Normativa Vigente

LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Il decreto legislativo 81/2008 armonizzato con il decreto correttivo 106/2009 pone in essere una serie di obblighi rivolti ai datori di lavoro sia per quanto concerne attività lavorative di natura pubbliche che privata, qualsiasi sia la natura stessa dell'attività lavorativa. Il datore di Lavoro deve provvedere a redigere , dopo una serie di valutazione, il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR- Art.28 D.Lgs.81/2008)** e fare in modo che l'attività sia messa in sicurezza nei confronti di tutti i rischi presenti in azienda.

Lo stesso ha l'obbligo di istituire il **Servizio di Prevenzione e Protezione** e designarne il **Responsabile (RSPP)** che avrà il compito, insieme al datore di lavoro stesso, di valutare tutti i rischi aziendali.

Altro punto fondamentale è l'obbligo spettante sempre al Datore di lavoro di predisporre, ove previsto un servizio di **Sorveglianza sanitaria**, attraverso la nomina di un medico competente, il qual provvedere ad una serie di visite obbligatorie di varia natura, sia Pre-assuntive che specifiche per mansione e rischio.

Da ricordare che la mancata ottemperanza degli obblighi previsti dal decreto 81/2008, comporta una serie di sanzioni di natura sia amministrativa che penale.

L'IGIENE DEGLI ALIMENTI

Per quanto riguarda **L'igiene degli Alimenti**, tutte le attività commerciali che si prefiggono di lavorare nel settore alimentare hanno il cogente obbligo di rispettare tutti i requisiti igienico sanitari designati dai regolamenti comunitari quali **Reg. CE 178/2002, 852/2004 e 853/2004** e **l'obbligo di predisporre un Piano di Autocontrollo (HACCP)** nel quale identificare, valutare e porre in sicurezza tutti i rischi alimentari del processo produttivo aziendale.

Sia per quanto riguarda La Sicurezza nei Luoghi di lavoro, sia per quanto riguarda l'igiene degli Alimenti, sono istituiti una serie di corsi di Formazione di varia natura, a seconda del rischio, della tipologia di attività e delle figure che operano nelle stesse.

Servizi

È intuibile che Job Safety Consulting, offre un ventaglio di servizi molto ampio, che vanno dalla presentazione della documentazione necessaria per le relative autorizzazioni comunali/sanitarie, alla consulenza aziendale in termini di sicurezza sul lavoro ed igiene degli alimenti e dei processi produttivi. **Ovvero:** consulenza per la valutazione dei rischi e la redazione del d.v.r. - piano di emergenza ed evacuazione - piano antincendio stesura - d.u.v.r.i., p.o.s., p.i.m.u.s., p.s.s. valutazione impatto acustico, ambientali, rilevazioni gas Radon e misurazioni vibrazioni, incarichi da r.s.p.p. - stesura manuale di autocontrollo (haccp) + analisi microbiologiche di superfici e attrezzature + campionamenti per l'igiene di processo procedura di registrazione scia e procedure di riconoscimento CE.

Il Dott. Luigi Cascone sarà lieto di presentare un accurato listino prezzi dei servizi elencati, a tutti i richiedenti.

Castellammare di Stabia 04/12/2014

Dott.Per.Ind. Luigi Cascone

